



DESARROLLO DE EQUIPOS (INTEGRACIÓN) A RITMO DE TANGO

El **TRABAJO EN EQUIPO**, es una de las habilidades gerenciales más importantes a desarrollar; ya que al tener gente a cargo; nuestros resultados, ya no son sólo nuestros; dependen del trabajo en conjunto; en donde cada persona es responsable de lo que está a su cargo y por lo que, además, está percibiendo un sueldo.

Tener reglas definidas, juntas con objetivos claros, el cumplimiento de compromisos y acuerdos, las conversaciones que se lleven a cabo y las que no; el respeto y el cumplimiento de promesas; son la base para construir (o no) el elemento que es **INDISPENSABLE** en toda relación; independientemente de su naturaleza: **LA CONFIANZA**; que presupone un cumplimiento e impecabilidad individual para llevar ejecutar y hacerse cargo de uno mismo; antes de relacionarse con otro.

Por otro lado; el tango, al igual que una relación implica conexión, ritmo, armonía, tanto como consciencia y cuidado del otro; es imposible bailar con alguien, sin confianza. El tango, un baile a dos; implica una comunicación no verbal, una más allá de las palabras, **desarrolla: confianza, encuentro, empatía, escucha, seguridad y diálogo; entre otras habilidades.**

Este es un programa diseñado con **HERRAMIENTAS DE COACHING DE EQUIPOS**, para hacer un diagnóstico e identificar el relacionamiento, cómo el equipo se establece compromisos, cómo los cumple, si hay objetivos y cómo es el trato entre cada uno de los integrantes.

Es un **PROGRAMA NOVEDOSO** e innovador; **QUE DESAFÍA** los desacuerdos, pone la comunicación a otro nivel y ***aunque los participantes no aprenderán a bailar tango***; si les permitirá, desarrollar a través de éste y otras dinámicas vivenciales y no verbales; un nivel de comunicación diferente y profundo; enfocado a dar resultados y construir una relación de colaboración y comunicación abierta y enfocada a resultados.

Pregunta por este programa. Lo llevamos a tu empresa.